

CURRICULUM VITAE

Rôle proposé dans la mission: Expert principal – court-terme
Catégorie: Sénior
Nom de famille: GUEGAN
1. Prénom: YANN
2. Date et lieu de naissance: 26-07-1977
3. Passeport: FRANÇAIS validité jusqu'en 2029
4. Résidence : France - BRETAGNE
5. Formation : SCIENCES SOCIALES – SANTE PUBLIQUE – SCIENCES POLITIQUES
Contacts : +33 (0)6.79.24.84.45 - Skype : Y.GUEGAN – contact@yann-guegan.fr

Etablissement : Date : de	Diplôme(s) obtenu(s) :
Group Abilways - ACP – Formation professionnelle et continue – Région Bretagne - 2020	Marchés publics : cadre juridique et bonnes pratiques de procédure de l'analyse à l'attribution en France et en Europe.
Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique – Université Rennes 1 et 2 (Sciences de l'Education – Psychologie - Sciences Po) – Université de Bretagne Occidental – Rennes – 2016-2018	Niveau 7 – Master 2 Santé Publique – Enfance-Jeunesse : politiques et accompagnement.
Ministère de la Jeunesse et des Sport – Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale - 2014	Niveau 6 - Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport - Mention : Direction de structures et de projets
AFPE – Pôle Ressources - Travail Social en Bretagne - 2013	Formateur-Jury-Expert en VAE - Validation des Acquis de l'Expérience – Diplôme du Travail Social
Centre National de Formation en Animation Territoriale – UFCV - Paris – 2009 - 2010	Niveau 5 – Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'éducation populaire et du Sport – Mention Gestion et développement de territoires, de réseaux et de projets »
Ministère de la Jeunesse et des Sports – Ministère des Affaires Sociales - Institut Régional du Travail Social en Bretagne – 2002-2004	Niveau 5-6 : Diplômé d'Etat aux Fonctions d'Animation

6. Connaissances linguistiques: (par compétence de 1 à 5, 5 étant le maximum):

Langue	Lu	Parlé	Ecrit
Français	5	5	5
Anglais	4	3	4
Espagnol	2	2	2
Hindi	1	1	1
Bambara	1	1	1
Wolof	1	1	1
Créole Haïtien	2	3	1

7. Associations ou Corps Professionnels: Membre adhérent de Planète Urgence – de SOS Enfants Sans Frontières – de la CASI Bretagne – La Guilde Européenne du Raid

8. Autres qualifications: reconnue personnalité qualifiée membre du Comité Consultatif de la Solidarité Internationale du Conseil Général d'Ille-et-Vilaine – Co-pilote du Groupe Thématique Jeunesse et Mobilité Internationale (Acteur Bretons de la Coopération Internationale et de la Solidarité)

9. Position actuelle: Consultant indépendant

10. Nombre d'années d'expérience professionnelle: 26 ans

11. Principales qualifications:

- **Sciences sociales et de l'Education** : Renforcement des capacités, ingénierie de formation, plan de formation, accompagnement/coaching – Conception et mise œuvre de politique publiques (Enfance – Jeunesse – Social et Médico-social) – Protection de l'enfance – Education populaire et éducation non-formelle – Education au Développement et à la Citoyenneté Internationale – Société civile et approche communautaire – Vie associative...
- **Développement local** : Sociologie du développement – Politiques de décentralisation et réforme des administrations centrales et déconcentrées de l'Etat - Gouvernance locale et territoriale - Politique de la ville – Développement urbain et rural – Maîtrise d'ouvrage local, système de financement des collectivités (procédures de passation de Marchés publics) ...
- **Management – Gestion - Administration** : Pilotage stratégique - Approche systémique – Sociologie des organisations – Management des compétences – Mécanisme de motivation – Implication au Travail – Leadership – Autorité & Pouvoir – Délégation de responsabilités – Dialogue social en entreprise - conduite du changement – mise en place de processus de gestion...
- **Méthodologie de gestion de projets, de territoires et de réseaux** : Analyse des besoins et études diagnostiques – Diagnostic territorial - Mise en réseau et définition de stratégies partenariales - Gestion de programmes en contexte interculturel - Suivi et évaluation, capitalisation des expériences...
- **Economie – Finances** : Economie Politique – Economie des territoires – Intelligence économique – Economie Sociale et Solidaire – gestion comptable – gestion de trésorerie – gestion budgétaire – analyse financière – Appui au secteur privé...
- **Multiculturalisme, solidarité et coopération internationale** : Droits Humains – Lutte contre les discriminations - Diagnostic – Approche communautaire - Gestion de projets - Relation interculturelle et multiculturalisme – Co-développement - Développement Durable et soutenable – Commerce équitable - Artisanat et Tourisme responsable – Efficacité de l'aide...

12. Expérience spécifique dans la région ou spécifiques à la mission (jours ouvrés) :

Pays	Date de- Date à	Expérience en années ou en mois
France	Juillet 1996 – Juin 2022	25 ans + 11 mois
Cameroun	Octobre 2021 à Mai 2022	7 mois
Sénégal	Septembre 2012 – Février 2013 Juin 2022 à aujourd'hui	6 mois
Haïti	Janvier 2012 – Juillet 2012	7 mois
Mali	Début mars 2010 – fin Mars 2011 + Août 2016 + Mars 2021	1 an et 3 mois

13. Expérience professionnelle :

Date	Pays	Société	Position	Description
Mars 2021 à aujourd'hui	France	Yann GUEGAN Entreprise individuelle	Consultant en politique publique spécialisé enfance, jeunesse et coopération internationale. Expert principal senior	2021-2022 : Expert principal en Services publics de l'emploi ; emploi des jeunes – Cameroun et Sénégal – dans le cadre du programme d'Expertise technique Socieux + (facilité co-financé par l'Union Européenne et conduite par un consortium d'agences technique de coopération : Expertise France, ENABEL, BELINSOC, FIIAPP) : <ul style="list-style-type: none"> • Programme de renforcement de capacité de l'ANPEJ (Service Public de l'Emploi) et de la Direction de l'Emploi du Sénégal respectivement sous tutelle du Ministère de la Jeunesse et du Ministère de l'Economie, de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Insertion. (activité de diagnostic de besoin de formation, de conception et de mise en œuvre de formation de conseillers emplois et cadres de l'ANPEJ et de la Direction de l'Emploi du Sénégal, suivi-évaluation). • Programme de renforcement de capacité du Fonds National de l'emploi du Cameroun (Service Public de l'Emploi) sous double tutelle du sous la tutelle technique du ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, et la tutelle financière du Ministère des Finances : (activité de diagnostic de besoin de formation, de conception et de mise en œuvre de formation de conseillers emplois et cadres du FNE Cameroun, suivi-évaluation). 2021 : Mission de travail en collaboration bilatérale avec consultant-expert national en Formation-Emploi/Insertion des Jeunes, référent du Groupe de travail « insertion des jeunes » dans le cadre des Etats Généraux de la Formation Professionnelle et de l'Insertion (EG-FP/I) du Mali <ul style="list-style-type: none"> • Réalisation d'une étude d'opportunité concernant la mise en œuvre d'un projet de coopération Mali-France, favorisant la mise en place de dispositif d'accompagnement vers l'insertion socioprofessionnelle des jeunes maliens à l'attention du ministre de l'Emploi et de la formation professionnelle de la République du Mali (gouvernement de transition). 2021 : Intervention et mise en contexte de l'atelier croisé Sahel/jeunesse de Cités Unies France intitulé « jeunesse en Afrique sahélienne, constats et enjeux » réunissant une quarantaine de collectivités territoriales engagées dans la coopération décentralisée avec des pays de la zone sahélienne (Mali, Mauritanie, Burkina Faso, Sénégal, Guinée....).
Décembre 2021 à aujourd'hui	France	Yann GUEGAN	Evaluatrice Externe	Dans le cadre de la programmation 2021-2027 du programme Erasmus + Evaluatrice externe pour l' Agence France Erasmus + Jeunesse

		Entreprise individuelle prestation avec le Cabinet AD Firmo		<ul style="list-style-type: none"> - Evaluation de projets KA1 et KA2 + CES - Evaluation de rapports finaux KA1
Janvier 2022 à aujourd'hui	France	Institut des Hautes Etudes en Comptables et Financières – Groupe AFTEC	Chargé d'enseignement	Conception et intervention pédagogique de deux modules sur le thème du « management stratégique des entreprises », et du management et du pilotage stratégique » auprès des étudiants en Master 1 Experts en Finances et en Administration (EFA).
2017 à 2022	France	Ecole des Hautes Etude en Santé Publique – Rennes	Chargé d'enseignement	Interventions pédagogiques auprès d'étudiants en Master 2 Santé-Publique mention ENJEU : Enfance-Jeunesse, politiques et accompagnements – Module Europe Travailleurs de jeunesse et Mobilités Européennes et internationales des jeunes (Erasmus + Jeunesse et Education – Union Européenne)
2018 à 2022	France	Université de Rennes 2	Chargé d'enseignement	Interventions pédagogiques auprès d'étudiants en Licence (1 ^{ère} et 2 ^{ème} année) Science de l'Education spécialisation AEF. Découverte des champs d'interventions professionnelles (intervention et travail social, action éducative hors école, insertion, animation socioculturelle et éducation populaire).
2006 à 2022	France	Askoria	Formateur en travail social	Interventions pédagogiques auprès de stagiaires en Diplôme d'Etat (DEAS, ME, DEES, DEJEPS...): <ul style="list-style-type: none"> ● Fondements des politiques de jeunesse et enjeux des politiques de jeunesse ● Lois de décentralisation, ● La réforme territoriale : enjeux et influences sur les politiques sociales, ● Diagnostic de territoire : démarche participative et outils d'évaluation partagée ● Psycho développement de l'enfant à l'âge adulte : adapter sa pratique professionnelle ● Lutte contre les discriminations ● Représentations sociales et ethnocentrisme ● Cohésion sociale : facteurs de risques de rupture du lien social Promotion de la santé
Janvier – Février 2022	France	Domino RH + PEP Brétil'armor	Chef de service – Maison de l'Enfance de Carcé (Bruz)	Mission de management de transition : encadrement de services (6 services) et d'équipes éducatives (près de 40 salariés), d'un établissement de protection de l'enfance (près d'une centaine de mesures éducatives administratives et judiciaires et de placement d'enfants et de jeunes protégés).
Avril 2021 – Juillet 2021	France	Francas d'Ille-et-Vilaine	Directeur – Expert principal – Management de transition	Missions principales : sous l'autorité et par délégation du Comité Directeur des Francas d'Ille et Vilaine : <ul style="list-style-type: none"> - Elaboration, mise en œuvre et évaluation de la stratégie départementale

				<ul style="list-style-type: none"> - En lien avec le Comité directeur, pilotage et accompagnement des équipes dans la mise en œuvre du projet, en lien avec les acteurs-des territoires - Développement de l'activité et du réseau fédératif : mobilisation des militants, bénévoles - Gestion administrative et financière : élaboration, suivi et contrôle du budget et contrôle de l'exercice budgétaire / Recherche de financements, élaboration et suivi des demandes - Responsabilité de la gestion des ressources humaines - Gestion de la communication de la structure - Accompagnement des territoires et de leurs acteurs dans la définition de projets locaux d'éducation et les collectivités locales dans leur politique éducative enfance/ jeunesse - Animation des partenariats, de réseaux - Animation et suivi des instances - Représentation de l'association dans différentes institutions et collectifs départementaux
Septembre 2020 à Février 2021	France	ARASS – Association pour la réalisation d'actions sociales spécialisées	Directeur adjoint – Pôle NIVCA - Management de transition	<ul style="list-style-type: none"> - Conduite de l'actualisation des projets d'établissements afin de poursuivre la démarche qualité, - Veille à la conformité des actions menées avec les réglementations en vigueur; - Direction, animation et coordination d'une équipe de 10 cadres (hiérarchiques et fonctionnels), représentants 11 services représentants 100 salariés) - + de 4 M€. - Garant de toutes les prises de décisions, - Développement de manière proactive, des partenariats avec tous les acteurs du territoire. - Remplacement de la direction du Pôle en l'absence de la direction. - Mission d'étude stratégique d'un développement de projet d'insertion socio-professionnelle des jeunes vulnérables (NEET).
Novembre 2018 à Septembre 2020	France	Conseil Régional de Bretagne	Chef de projet Politiques jeunes	<p>La population jeune (15-29 ans) représente près d'un cinquième de la population bretonne (soit 577 000 jeunes sur trois millions d'habitants).</p> <p>Participation au pilotage du dialogue structuré territorial (EU Youth Dialogue) et mise en œuvre du rôle de Chef de filât jeunesse de la Région Bretagne (Loi égalité citoyenneté 2017), prolongeant les réformes territoriales et actes de décentralisation de l'État, renforçant l'action des collectivités territoriales (Notre ; MAPTAM).</p> <p>Mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordination de productions statistiques sur les jeunes. <p>Animation d'un groupe métiers observatoire jeunesse, choix et définition d'indicateurs de performances, conception de méthodes de recueil de données quantitatives et qualitatives).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animation des relations avec les partenaires de la collectivité, en particulier l'Etat et les institutions (CAF, CESER) et collectivités territoriales dans le cadre du dialogue structuré régional. (1200

				<p>communes, 2 Métropoles et 59 EPCI - Etablissements publics de coopération intercommunale, les partenaires techniques et financiers et la société civile : associations).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation à la formulation du Plan régional de mobilisation pour les jeunes (16 chantiers prioritaires, plusieurs centaines d'actions pour améliorer les conditions de vie des jeunes : éducation, insertion, formation, logement, mobilités internationales, santé, engagement citoyen, genre, vulnérabilités et lutte contre les inégalités sociales - Refonte de la politique transversale de jeunesse de la collectivité et approche territoriale (veille territoriale sur les politiques locales de jeunesse financés par les instruments financiers de l'Union Européenne : exemple fonds LEADER, ITI...) - Participation à l'animation régionale de la Coordination du réseau d'information jeunesse - Apport d'expertise de politique de jeunesse (Formation statutaire agents de l'Etat (DJEPVA - Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse).
2019	France	UR Francas des Pays de la Loire	Formateur occasionnel	<p>Interventions pédagogiques auprès de stagiaires de la formation DEJEPS</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Management (fondements, principes et enjeux) ● Lois de décentralisation ● Enjeux de la réforme territoriale sur les politiques sociales (enfance-jeunesse) ● Approche socio-historique des politiques de jeunesse ● Stratégie européenne de la jeunesse
Septembre 2017- Octobre 2018	France	Rennes métropole	Chargé de mission	<p>Réalisation d'une étude de préfiguration de Plateforme Ressources Métropole à l'échelle de l'agglomération Rennaise (450 000 habitants, 25 % des jeunes de moins de 26 ans).</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Recueil de données : enquête questionnaire, ● Animation d'une démarche participative et partenariale : Etat, CAF, Conseil régional, Conseil départemental, collectivités, Université, Grandes Ecoles, Laboratoires de recherches, ONG, Clusters, réseaux...) ● Préfiguration d'un espace de mutualisation : communauté de pratiques numériques, développement de projet expérimentaux scientifique et expérimentiels, par la recherche-action et dans une approche transdisciplinaire. ● Mise en œuvre d'une feuille de route autour de deux axes stratégiques.
Septembre 2016 à Avril 2017	CoReMob – Conseil Régional de Bretagne	Région Bretagne	Chargé d'étude	Réalisation d'une étude quantitative, qualitative et cartographique de la mobilité européenne et internationale des jeunes en Bretagne. (Erasmus + Education et Formation)
Octobre 2012 à Février 2013	Dakar – Sénégal	Académie de Sherbrooke – Ecole Supérieur Privée (Agréée)	Formateur en Management – Communication Professionnelle	<p>Conception et intervention pédagogique auprès de 60 étudiants en Licence – Administration et Gestion des Affaires</p> <p>Module 1 - Management (60 heures)</p>

		Fédération des Ecoles de Diplômes Européens)		Module 2 : Fonctions et organisations des entreprises (120 heures) Module 3 : Communication professionnelle (20 heures)
Octobre 2012 – Février 2013	Dakar Sénégal -	Institut de Coopération Internationale	Correspondant local (bénévole)	<ul style="list-style-type: none"> Réalisation d'une mission exploratoire pour le développement du programme de stages internationaux pour l'Institut au Sénégal - développement des relations partenariales – diagnostic de besoins de formation et de renforcements de capacités des OSC (y compris associations de jeunesse) – élaboration de projets de stages internationaux en co-élaboration avec les partenaires locaux et le siège de l'ICI.
Janvier 2012 – Juillet 2012	Port-au-Prince & Gros-Morne – Haïti	La Guilde Européenne du Raid – SOS Enfants Sans Frontières	Coordinateur	<ul style="list-style-type: none"> Remplacement par intérim de la Chef de mission – Briefing/Débriefing - Reporting et communication interne/externe – SOS Enfants Sans Frontières (650 K€/an – 5 salariés permanents) Programme de parrainage de 3000 enfants et adolescents, Appui et renforcement auprès de 70 établissements scolaires (primaires, secondaires et supérieurs) Coordination d'un Centre Multifonctionnel dans la ville de Gros-Morne (Zone Nord-Ouest – Artibonite – communauté rurale de 141 000 habitants) comprenant – 70 salariés permanents – 150 K€/an : <ul style="list-style-type: none"> Une école fondamentale (560 élèves du primaire – équipe éducative et de direction : 26 salariés) Une école secondaires et professionnelle (120 élèves 2 classes d'enseignement générale secondaire – 4 sections : soudure, électricité, informatique et peinture – équipe éducative et de direction : 14 salariés) Un centre de Santé (centre de soins, pharmacie, laboratoire d'analyse, test VIH, planning familial – équipe de direction et de santé : 13 salariés) Admin/finances : optimisation des processus et outils de gestion en vue d'une gestion décentralisée efficace (admin, finances, RH et log sur 3 bases avancées) – Audit interne – Suivi budgétaire et trésorerie – clôture comptable mensuelle... Ressources humaines : gestion des compétences (70 salariés locaux – suivi du personnel : recrutement, formation évolution de carrières, licenciement et départs en retraites) – transfert de compétences (cadres et assistants administratifs, financiers, logistiques, éducatifs et santé) - gestion admin des RH (règlement intérieur,

				<p>contrats, paie, cotisations sociales, suivi des congés...) – Veille juridique - dialogue social – gestion de conflit...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordination équipe logistique : maintenance et utilisation des équipements (parc véhicules, parc informatique, télécommunications, énergie... - gestion et supervision de chantiers spécifiques (réhabilitation, eau et assainissement, nutrition, hygiène) – mise en place de la chaîne d’approvisionnement...
Mai 2011 – Septembre 2011	Plumergat – Bretagne - France	Mairie de Plumergat (56)	Responsable du Service Animation (remplacement)	<ul style="list-style-type: none"> • Direction d’un service enfance-jeunesse comprenant : 2 accueils périscolaires : fréquentation 60 enfants/jour 1 accueil de Loisirs : 60 à 80 enfants/jours 1 accueil de jeunes : 20 jeunes/jours <p>Recrutement, gestion et formation du personnel d’encadrement et de direction éducatifs : 40 salariés.</p>
Mars 2010 – Mars 2011	Bamako – Siby – Ségou - Mopti	Planète Urgence –	Délégué International	<ul style="list-style-type: none"> • Représentation institutionnelle : Etat, ON et OI, services diplomatiques, PTE, Consortium et clusters ONG... - participation à la définition de la stratégie de développement - relation partenaires - recherches financements • Appui au Secteur privé : collaboration avec une centaine d’organisations (coopératives, associations, artisans, entreprises...) par le biais de l’Assemblée Permanente de la Chambre des Métiers du Mali sous tutelle du Ministère de l’Artisanat et du Tourisme du Mali. Partenariat avec le Ministère de l’Emploi et de la Formation Professionnelle. • Direction administrative, financière et des ressources humaines (45 volontaires expatriés – 5 salariés locaux) – accompagnement de l’équipe locale à la mise en œuvre opérationnelle de la gestion décentralisée (3 bases avancées) – clôture mensuelle – veille juridique... • Coordination de la logistique terrain maintenance et utilisation des équipements (parc véhicules, parc informatique, télécommunications, énergie... – mise en place de la chaîne d’approvisionnement...) • Gestion de la sécurité des biens et des personnes : adaptation à un contexte géopolitique complexe et fragile – Mise en d’une veille informative (intégration au cluster sécurité du FONGIM et à la cellule de crise Consulat Général de France à Bamako - élaboration d’un manuel de procédure de sécurité à destination des volontaires expatriés et de l’équipe locale) – Mise en place d’un processus de suspension du programme fin mars 2011 et transfert de compétences vers l’équipe locale pour la poursuite de la représentation locale de l’ONG.

<p>Juillet 2006 – Février 2010</p>	<p>Rennes - France</p>	<p>UFCV – Union Française des Centres de Vacances</p>	<p>Coordinateur Enfance-Jeunesse</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Diagnostic territorial, accompagnement à la définition et à la mise en œuvre de politiques jeunesse (communes et communautés de communes d'Ille et Vilaine). ● Direction d'un service enfance-jeunesse comprenant : <ul style="list-style-type: none"> - Un accueil de loisirs enfance 3-10 ans (60 enfants) - des accueils de jeunes 9-12 et 13-18 ans (50 jeunes) <p>Développement du projet d'animation territoriale</p> <p>Gestion administrative et financière, suivi du partenariat</p> <p>Recrutement et formation du personnel : 2 directeurs adjoints + 50 animateurs par an.</p>
<p>Février 2004 – Juillet 2006</p>	<p>Rennes - France</p>	<p>Maison Verte</p>	<p>Animateur Territoriale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Accompagnement socio-éducatifs des jeunes d'un quartier situé en Zone d'Education Prioritaire du quartier de Villejean (18 000 habitants) de la Ville de Rennes (230 000 Habitants) - animateur 15-18 ans : accompagnement de projets de jeunes, organisations d'évènements éducatifs multi-partenariaux en direction de la jeunesse (concerts, tournois de footbolls).
<p>Octobre 2002 – Février 2004</p>	<p>Acigné - France</p>	<p>Mairie d'Acigné</p>	<p>Animateur Stagiaire DEFA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Accompagnement socio-éducatifs des jeunes de 10 à 18 ans sur une commune de 2500 habitants - Mise en place d'un accueil de jeunes pour les 15-20 ans (accompagnement de projets, animation d'activités socio-éducatives...)
<p>Avril-Mai-Juillet-Août 2002 et 2003</p>	<p>France – Espagne Portugal</p>	<p>Mairie de Ploëmel Mairie de Pontivy Vacances Energie AROEVEN 44 CVLPJ Nantes</p>	<p>Directeur de Centres de Vacances</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Direction d'équipes pédagogiques : recrutement, formation, gestion des plannings de travail, élaboration des projets pédagogiques de Centres, gestion administrative et comptabilité, préparation des menus, gestion de la logistique de séjours, assurance de la sécurité physique et affective de plusieurs centaines de jeunes mineurs lors de leur séjours en camping itinérant ou gestion hôtelière (Ardèche, Corse, Portugal, Espagne, France...)
<p>Septembre 1998 – Février 2002</p>	<p>France - Bretagne</p>	<p>Mairie d'Auray Direction du Service Enfance-Jeunesse</p>	<p>Coordinateur Enfance et Quartiers</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Animateurs d'activités de loisirs pour enfants en Garderies périscolaires, Centre de Loisirs et Maison de Quartiers, séjours, mini-camps...

				<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de mini-camps pour 9-12 ans • Animation et surveillance de la cantine scolaire (80 élèves d'école primaire)
Juillet 1996 – Juillet 1998	France - Bretagne	Mairie d'Auray Direction du Service Enfance-Jeunesse	Animateur – Documentaliste	<ul style="list-style-type: none"> • Point Information Jeunesse (commune de 12000 habitants) - Veille de l'information à destination des jeunes (13-25 ans) - Archivage, classement, médiation de l'information

● Références professionnelles :				
Patricia LONCLE-MORICEAU	Sociologue et politologue de la Jeunesse – PHD – Habilitation à Diriger des Recherches	Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique	Contacts : SUR DEMANDE	Professeure en sociologie, ex-titulaire de la chaire de recherche sur la jeunesse à l'EHESP. Elle pilote l'unité d'enseignement « Politiques de jeunesse en Europe » sur laquelle son dernier ouvrage : L'Europe et la Jeunesse : enjeux et pratiques des politiques publiques.
Références :				
CATHERINE BARME	Coordinatrice programme Travail et emploi	Socieux + <i>(facilité co-financé par l'Union européenne, piloté par un consortium d'agence technique de coopération internationale – Expertise France, ENABEL, BELINSOC, FIIAP)</i>	Contacts : SUR DEMANDE	Catherine a rejoint l'équipe SOCIEUX+ en février 2017, en tant que Coordinatrice Travail et Emploi. Auparavant, elle a travaillé en Asie et en Amérique Latine pour l'OIT, le PAM, l'UNICEF, la FAO, la Banque Mondiale et le FIDA, en tant qu'experte technique chargée de la promotion des normes de l'OIT en matière de lutte contre la discrimination ainsi que de l'emploi et de conditions de travail décentes pour les populations vulnérables ; elle a également travaillé dans d'autres domaines tels que l'insécurité économique et alimentaire ou encore la santé et les soins ouverts à la diversité culturelle pour les jeunes à risque. Elle est diplômée de la Sorbonne et du Conservatoire National des Arts et Métiers en économie et en développement social, ainsi qu'en gestion des risques naturels et des catastrophes sanitaires.
Références :				
Hervé DUBOIS	Directeur – fondateur ONG	Institut de Coopération internationale	Contacts : SUR DEMANDE	Après un parcours de 25 ans de logistique et d'expérience humanitaires Hervé Dubois a fondé le Congé en France. Ex-membre associé d'Handicap International France. Il a aussi été le co-Fondateur, Directeur général puis Président de l'ONG Planète Urgence, Reconnue d'Utilité Publique (RUP).

14. Autres informations pertinentes (e.g, Publications)

Travaux de recherches scientifiques et de recherches-action :

L'accompagnement spécifique des enfants exposés aux violences conjugales : l'exemple d'un groupe d'expression pour enfants en Ille-et-Vilaine », Spécificités, 2019/3 (n° 14), p. 54-58.

<https://www.cairn.info/revue-specificites-2019-3-page-54.htm>

« Approches sociologiques des mobilités internationales des jeunes : appréhender les enjeux du champ du non formel en matière d'égalité et de citoyenneté » - Mémoire de recherche Master 2 Santé Publique – Enfance-Jeunesse : politiques et accompagnements - Ecoles des Hautes Etudes en Santé publique – Rennes - 2018

« *En quoi la construction identitaire des jeunes adolescents vivant en zones urbaines sensibles fragilise-t-elle leur socialisation* » animation d'un projet d'actions avec pour objectifs prioritaires la valorisation et la socialisation d'un groupe de jeunes vivant dans le quartier de Villejean (ZUS) - 2005

« *Principe d'autogestion : comment la société favorise-t-elle l'autonomie des jeunes (mineurs et majeurs) ?* » animation et accompagnement d'un groupe de jeunes (15-20 ans) à la création et mise en œuvre d'un local jeunes 15-20 ans, sur le principe de l'autogestion (2002).

Guide de préparation au concours de la Fonction publique territoriale (rédacteur, catégorie B) :

Collection "J'intègre la fonction publique – Tout-en-un - Concours animateur territorial, animateur principal : Externe, interne, 3ème voie et examen professionnel, Editions Dunod, Paris, 2019/2021/2023. - 384 P.

Articles de presse, articles pédagogiques :

Revue Grandir ! N°26, Loisirs éducatifs et territoires, « La Maison des Jeunes : un lieu pour la participation citoyenne et l'autonomie des jeunes », Editions Francas, Mars 2015.

Rapports d'Etudes – rapport d'évaluation :

Rapport d'activités – renforcement des capacités - Formation des Conseillers Emploi et des Jobs Developers sur le développement des compétences transversales (Soft Skills) du Service public d'emploi du Cameroun – Mai 2022.

Rapport d'activités - Élaboration des modules de sensibilisation et de formation des formateurs, des Conseillers et des cadres axés sur les compétences transversales et mise en œuvre des ateliers de formation de formateurs – Socieux + (UE) et le Fonds National de l'Emploi – République du Cameroun (Afrique) – Année 2021.

Rapport d'étude stratégique d'un projet d'insertion socio-professionnel pour les jeunes vulnérables, pour le compte de l'ARASS – Association pour la Réalisation des Actions sociales Spécialisées – Année 2021.

Rapport du Plan breton de Mobilisation pour les jeunes – Année 2019 - https://www.bretagne.bzh/app/uploads/plan_breton_de_mobilisation_pour_les_jeunes.pdf

Rapport d'Etude exploratoire pour la mise en place d'une plateforme ressources jeunesse – Mission Jeunesse, Rennes Métropole, année 2018,

Rapport d'Etude de la mobilité européenne et internationale des jeunes bretons – Comité Régional de la Mobilité – Conseil régional de Bretagne, année 2017 :

<https://www.enroutepourlemonde.org/wp-content/uploads/2017/07/Etude-diagnostic-mobilite-internationale-Bretagne-2017.pdf>

Rapport d'évaluation concernant la participation des jeunes – 2ème édition du Laboratoire Artistique et Populaire par l'association Keur Eskemm – dans le cadre du programme de recherche européen sur la participation des jeunes intitulé – 2017- Partispace <http://partispace.eu/>

15. Expériences bénévoles

Début (mm/aaaa) – fin (mm/aaaa)	Depuis juin 2022
Organisation	Association des Evaluateurs et Experts de l'Union Européenne – Eval UE - https://www.association-evalue.fr/
Secteur d'activité	RESEAU D'EXPERTS EN EVALUATION
Lieu d'activité	EUROPE
Titre de la fonction	Membre adhérent bénévole
Description de la fonction	<ul style="list-style-type: none"> Participation à la réflexion et la mise en œuvre de la stratégie de l'association, contribution au GT Jeunesse et Formation

Début (mm/aaaa) – fin (mm/aaaa)	Depuis Mai 2022
Organisation	IREPS Bretagne – Instance Régionale d'Education et de Promotion de la Santé https://irepsbretagne.fr/
Secteur d'activité	PROMOTION DE LA SANTE
Lieu d'activité	EUROPE

Titre de la fonction	Membre adhérent bénévole
Description de la fonction	<ul style="list-style-type: none"> Adhérent bénévole – valorisation des ressources et outils de l'IREPS Bretagne

Début (mm/aaaa) – fin (mm/aaaa)	Depuis Juillet 2022
Organisation	E-Facilitation https://www.e-facilitation.org/
Secteur d'activité	FORMATION & COACHING
Lieu d'activité	FRANCE
Titre de la fonction	Membre adhérent bénévole
Description de la fonction	<ul style="list-style-type: none"> Echange de pratiques et développement de compétences en activités de formation et de coaching.

Début (mm/aaaa) – fin (mm/aaaa)	03-2013 – 2014 et depuis juin 2022
Organisation	Coordination des Association de Solidarité Internationale de Bretagne – devenue aujourd'hui Bretagne Réseau Solidaire https://www.bretagne-solidaire.bzh/
Secteur d'activité	ONG – RESEAU - CONSORTIUM
Lieu d'activité	BRETAGNE
Titre de la fonction	ADMINISTRATEUR (2013 et 2014) – Depuis juin 2022 (Adhérent bénévole)
Description de la fonction	<ul style="list-style-type: none"> Animation de la vie statutaire - Pilotage stratégique - Relation partenariale (Coordination Sud, CRID, Conseil Régional de Bretagne, AFD...) Appui au secteur Privé (Burkina Faso) Participation au comité de pilotage du projet de création de filière maraîchère biologique en coopération bilatérale (France-Burkina : Région Bretagne en France et Région Centre au Burkina-Faso) Coordination régionale des 15 éditions de la semaine de la solidarité internationale Co-organisation de la 8^{ème} édition de l'Université d'Eté de la Solidarité Internationale du CRID (2 au 5 juillet 2014 en Bretagne) Membre du groupe de travail : Jeunesse

Début (mm/aaaa) – fin (mm/aaaa)	02/2004 – 2009
Organisation	MIDAF - Mouvement International pour le Développement de l'Afrique Francophone – (membre de la Maison Internationale de Rennes - https://www.mir-rennes.fr/)
Secteur d'activité	ONG
Lieu d'activité	France – CONGO BRAZZA ET RDC CONGO
Titre de la fonction	ADMINISTRATEUR
Description de la fonction	<ul style="list-style-type: none"> Conduite d'un projet d'agroforesterie familiale et appui au renforcement des capacités des organisations paysannes dans la région de Matadi (RDC Congo-Kinshasa) Réouverture d'une bibliothèque dans le quartier de Ouenzé (Brazza) Création de la cafétéria de l'Institut Français de Brazzaville Organisation d'un Festival littéraire autour du livre vivant à Brazzaville (avec 11 lycées de Brazzaville)

Début (mm/aaaa) – fin (mm/aaaa)	02/2008 – 2009
---------------------------------	----------------

Employeur/Bailleur	CRIDEV (Centre de Ressources et d'informations sur le développement et la solidarité entre les peuples)
Secteur d'activité	ONG
Lieu d'activité	France
Titre de la fonction	ADMINISTRATEUR
Description de la fonction	<ul style="list-style-type: none"> Membre du Conseil d'Administration de l'association Rennaise - http://www.cridev.org/

Début (mm/aaaa) – fin (mm/aaaa)	02/2000 – 2007
Employeur/Bailleur	Association A Portée d'Choeur
Secteur d'activité	ONG
Lieu d'activité	France
Titre de la fonction	ADMINISTRATEUR (Président, Vice-Président...)
Description de la fonction	<ul style="list-style-type: none"> Administration d'une association de 100 bénévoles sur le territoire du Morbihan, organisant, depuis 1999, un spectacle annuel vivant, au profit des Restos du Cœur du Morbihan https://apdc-auray.com/